

# WALK THE TALK - fra ord til handling

Hvordan øke andelen kvinner  
i toppen av norsk næringsliv?



futureBOARDS

Flere kvinner enn menn tar høyere utdanning

I arbeid: kvinner 70% | menn 77%

Kvinnelige ledere: Norge er #39 på WEF Gender Gap Index

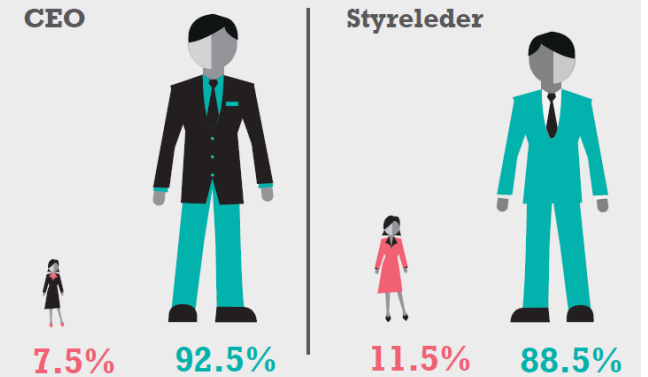
### 1.1 Kjønnsbalanse i toppledergruppene



Det er totalt 1162 toppledere i de 200 største selskapene i Norge. Den gjennomsnittlige toppledergruppen består av 8 personer.

Kilde: CORE Topplederbarometer 200/feb. 2017

### 1.2 Øverste leder – nesten alltid en mann



		2011				
			2011=2002	2011<2002	2011>2002	Sum
2002	Topsjef/CEO	Menn	82.0	18.0	-----	100
		Kvinner	80.0	20.0	-----	100
	Nivå 2	Menn	56.4	28.6	15.0	100
		Kvinner	54.7	31.2	14.1	100
	Mellomleder	Menn	36.2	20.7	43.1	100
		Kvinner	48.4	25.0	26.6	100
	Nivå 4	Menn	30.2	-----	69.8	100
		Kvinner	53.3	-----	46.7	100

Kvinner blir sittende fast på lavere ledernivåer

Tabell 5. Menns og kvinners stillingsnivå i 2011 betinget av stillingsnivå i 2002. N=706.  
Kilde: AFF lederundersøkelse 2002 og 2011.

Hva i verdens beste,  
rikeste, lykkeligste,  
mest likte land



# LIKESTILT NORDEN 2017

” La kvinnene konkurrere på like vilkår

”Må endre narrativene om det å være leder

”Næringslivet må komme med nye måter å tenke på for å skape fremtidig bærekraft

”Ta i bruk de enkle virkemidlene. Motivere positivt

”Viktig at ledere slutter å anta ting

# FORKLARINGENE...



**KVINNENE** > vil ikke | får ikke | kan ikke



**BEDRIFTENE** > leter ikke | legger ikke til rette | mangler kultur



**SAMFUNNET** > ja i navnet; nei i gavnet

# HVA MÅ TIL?



**KVINNENE** > bevisste valg i tidlig fase av karrieren  
> velge veier til linjeledelse



**STYRE/LEDELSE** > sette temaet på agendaen  
> lete grundigere  
> skape kultur som motiverer kvinner til å ta lederstillinger





> Individuelle valg

> Bedriftens kultur og holdninger

> Samfunn/politiske  
løsninger

Tonen fra toppen

Rekrutteringsprosess og -kriterier

Karriereløp



A woman in a grey business suit is walking across a bridge made of two men lying on their backs. The men are wearing dark suits and red ties. The woman is walking from left to right, looking forward. The background is a plain, light-colored wall.

**WALK THE TALK...**





MÅL  
MÅLGRUPPE  
STRATEGISK GREP

- ▶ 20% linjeledere i 2020
- ▶ 200 største selskaper
- ▶ Forpliktelse

# ARBEIDSFORM

MOTIVERE  
ENGASJERE  
BEVISSTGJØRE

- ▶ Belønne RESULTATER
- ▶ Synliggjøre ROLLEMODELLER
- ▶ Utvikle BESTE PRAKSIS
- ▶ Fasilitere ERFARINGSUTVEKSLING
- ▶ Etablere NETTVERK



futureBOARDS

# FREMDRIFT

JUNI

AUGUST

OKTOBER-DESEMBER

MARS

APRIL

2017

2018



OPPROP



FORPLIKTELSE



DIALOGARENA



BESTE PRAKSIS



IMPLEMENTERING

# ABOUT US

We facilitate the exchange of experience and ideas for best practice governance and create physical and digital arenas for networking.

## TURID ELISABETH SOLVANG, Founder & CEO

- Board member/Chair, European Confederation of Directors Associations (2010/2015 - 2017)
- Co-founder and Co-Vice chair European Women on Boards
- Member of Board Agenda's Editorial Advisory Board
- Co-founder Norwegian Institute of Directors & Man. Dir. from start 2009 - October 2016
- Seasoned international speaker on corporate governance issues, including women on boards
- Experienced board member; corporate boards & NGOs
- MSc General Business

## ADDITIONAL RESOURCES

"Project-by-project"-based organization, composed from network of experienced international corporate governance experts, communication experts, corporate partners, administrative resources

## FRØYDIS JAREN, Partner

- Corporate communications advisor with extensive experience from consulting, government and the private sector
- Experienced writer on corporate governance topics
- Project manager at the Norwegian Institute of Directors
- Senior advisor at the Research Council of Norway, Innovation Norway, and Burson-Marsteller
- Cand. Mag. University of Oslo; Master of management module from BI Norwegian Business School



future**BOARDS**

**Contact/**

Turid Elisabeth Solvang, founder/CEO  
[turid.solvang@futureboards.no](mailto:turid.solvang@futureboards.no) | +47 91 789 435  
[www.futureboards.no](http://www.futureboards.no)

Futureboards  
Slemdalsveien 70  
NO-0370 Oslo

“ Action without vision is only passing time,  
vision without action is merely day dreaming,  
but vision with action can change the world

Nelson Mandela